

**ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008,
ACCORDO STRALCIO 2009 E DISCIPLINA CRITERI TRANSITORI PER PEO 2008-2009**

In data **5 giugno 2009**, alle ore **9,00**, presso la residenza municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma dell'accordo inerente la **DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008, ACCORDO STRALCIO 2009 E DISCIPLINA CRITERI TRANSITORI PER PEO 2008-2009**.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Elena Masini (Presidente)
Dott.ssa Rosanna Furi (componente)

Per la delegazione di parte sindacale:

Morolli Elisabetta (FP-CGIL)
Cimatti Antonello (UIL - FPL)

Per la RSU interna:

Amadei Stefano (UIL)
Cavalli Massimo (CGIL)
Berardi Giovanni (CGIL)

VISTE

- ❖ l'ipotesi di accordo per **LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008, ACCORDO STRALCIO 2009 E DISCIPLINA CRITERI TRANSITORI PER PEO 2008-2009** per il personale non dirigente del Comune di Morciano di Romagna, ai sensi del CCNL 22/01/04 sottoscritto in data 30 aprile 2009;
- ❖ la deliberazione della Giunta Comunale n. 88 in data 27/05/2009, immediatamente eseguibile, con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del presente accordo;

PREMESSO

- ❖ l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2008, con determina del servizio contabilità n. 52 del 30/06/2008, in applicazione delle disposizioni contrattuali ed in particolare degli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/04 e dell'accordo di cui al punto 1), la cui scheda è stata messa a disposizione della parte sindacale ed i cui importi risultano essere comprensivi delle somme derivanti dall'applicazione dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/99, sia per la parte stabile che per la parte variabile;
- ❖ che complessivamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2008 ammonta a €. 118.625,79 è così composto:

• RISORSE STABILI	€ 72.717,00
• RISORSE VARIABILI	€ 45.908,79
TOTALE	€ 118.625,79

PREMESSO INOLTRE CHE

- ❖ L'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 prevede che le risorse decentrate siano finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato;
- ❖ L'art. 4 del citato CCNL del 01.04.1999 demanda alla contrattazione decentrata integrativa, a livello di ente, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di miglioramento della qualità dei servizi;
- ❖ Non è ancora stato sottoscritto un nuovo CCDIE e, pertanto trovano ancora applicazione le disposizioni di cui al precedente CCDIE del 17 maggio 2000. I criteri generali di incentivazione



e la metodologia di valutazione sono, quindi, quelli del citato CCDIE del maggio 2000 integrati con le presenti disposizioni.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra qualificate,

STABILISCONO

quanto segue:

A) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E DISCIPLINA CRITERI TRANSITORI PEO 2008-2009

Il Fondo per le progressioni economiche orizzontali, che ammonta a € 44.200,00 (dato destinazione fondo 2007) viene incrementato come segue:

Descrizione	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009
Fondo PEO	€ 44.200,00	€ 49.000,00	€ 55.000,00
Utilizzato	€ 40.385,49	€ 40.264,21	€ 39.633,65(*)
Disponibile per nuove progressioni	€ 3.814,51	€ 8.735,79	€ 15.366,35

* dato aggiornato in base al personale in servizio alla data odierna ed alle progressioni orizzontali attribuite dall'ente o dagli enti di provenienza.

ANNO 2008

Il fondo PEO 2007 viene incrementato di € 4.800,00 e viene determinato per l'anno 2008 in € 49.000,00. A fronte di un costo delle PEO consolidate pari ad € 40.264,21, restano pertanto disponibili per nuove progressioni € 8.735,79.

Alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2008 verranno destinate risorse stabili provenienti dal fondo PEO per € 8.700,00.

Le graduatorie verranno effettuate per categoria di inquadramento (A, B, C e D) e saranno utilizzate nei seguenti limiti delle seguenti percentuali di utilizzo:

Categoria	% di utilizzo
A	60%
B	30%
C	30%
D	30%

ANNO 2009

Il fondo PEO 2009 viene incrementato di € 6.000,00 e viene determinato per l'anno 2009 in € 55.000,00. A fronte di un costo delle PEO consolidate pari ad € 48.333,65 (€ 39.633,65 consolidato ed € 8.700,00 per nuove PEO 2008), restano pertanto disponibili per nuove progressioni € 6.666,35.

Alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2009 verranno destinate risorse stabili provenienti dal fondo PEO per € 6.300,00.

Le graduatorie verranno effettuate per categoria di inquadramento (A, B, C e D) e saranno utilizzate nei seguenti limiti delle seguenti percentuali di utilizzo:

Categoria	% di utilizzo
A	===
B	30%
C	30%
D	30%

Per ogni annualità, il numero dei dipendenti che può conseguire la PEO sarà arrotondato all'unità superiore nel caso il cui l'applicazione della % dia luogo ad una frazione superiore a 0,5. In caso contrario l'arrotondamento verrà effettuato per difetto.

Inoltre, una volta attribuite le progressioni in base alle percentuali stabilite per le annualità 2008 e 2009 per ogni categoria, concorrono alla PEO attraverso un ulteriore utilizzo delle graduatorie e entro i limiti delle risorse disponibili, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1) nella misura del 50% se in possesso dei seguenti requisiti:

[Handwritten signatures and initials]

- a) valutazione della prestazione lavorativa almeno pari al 70% del punteggio massimo attribuibile;
- b) quattro anni di permanenza nell'ultima posizione economica;
- 2) nella misura del 100% se in possesso dei seguenti requisiti:
- a) valutazione della prestazione lavorativa almeno pari al 70% del punteggio massimo attribuibile;
- b) cinque anni di permanenza nell'ultima posizione economica.

CRITERI PER LE PEO

Requisiti di accesso:

permanenza nella PE da almeno due anni.

Criteri di selezione:

CATEGORIE A, B, C: saranno applicati i criteri previsti dal CCDIE del 2001, ad eccezione di quelli che danno luogo ad automatismi non collegati al merito:

- ❖ esperienza acquisita (titoli di servizio) ovvero anzianità di servizio;
- ❖ titoli professionali e culturali, in quanto già valutati all'atto dell'attribuzione delle precedenti PE.
- ❖ Corsi di formazione in quanto, l'aggiornamento del personale dipendente negli ultimi anni è stato effettuato in funzione dei bisogni contingenti dell'ente e non tutti i dipendenti, pertanto, hanno avuto le stesse possibilità di accedervi.

Precisazione in merito a tali criteri:

- 1) considerato che l'arricchimento professionale è un elemento autonomamente ed appositamente valutato con la scheda, si prenderà in considerazione il punteggio attribuito con la scheda di valutazione e non quelli previsti a pagina 15, ultimo capoverso del CCDIE che si intendono assorbiti nel punteggio della scheda;
- 2) considerato che le schede di valutazione contengono solo i giudizi e non anche gli specifici punteggi, la traduzione numerica dei giudizi desunti dalle schede di valutazione verrà effettuata attribuendo il punteggio massimo previsto nel CCDIE;

Pertanto i criteri delle selezioni saranno i seguenti:

Macrocriteria	Sottocriteri*	Punteggio		
		Cat. A	Da B4 a B5 Da C2 a C3	Da C3 a C4 Da C4 a C5 Cat. D
Valutazione prestazione	Risultati ottenuti	10	10	10
	Impegno individuale	===	10	10
	Rapporti con l'utenza	===	10	10
	Arricchimento professionale	10	10	25
TOTALE		20	40	55

*Per la categoria D valgono le specificazioni sotto indicate.

Tali punteggi saranno riparametrati su base percentuale al fine di avere graduatorie omogenee.

CATEGORIA D incaricati di P.O.: per la valutazione della prestazione verranno utilizzate le apposite schede di valutazione rilasciate dal Sindaco in attuazione della deliberazione di G.C. n. 163/2000.

Verranno effettuate graduatorie separate per ciascuna categoria A, B, C, D, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della PEO, prendendo in considerazione il biennio precedente. Quindi:

Progressioni con decorrenza 1° gennaio 2008: si effettueranno le graduatorie con decorrenza dal 1° gennaio 2008, assumendo come base la media delle valutazioni 2006-2007;

Progressioni con decorrenza 1° gennaio 2009: si effettueranno le graduatorie con decorrenza dal 1° gennaio 2009, assumendo come base la media delle valutazioni 2007-2008;

B) DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008.

Le risorse decentrate per l'anno 2008 saranno destinate come segue:

1) Fondo per le progressioni orizzontali: il fondo per le progressioni orizzontali, sulla base di quanto stabilito con il presente accordo ammonta per il 2008 ad € 49.000,00 e viene utilizzato per progressioni economiche consolidate per un importo pari ad € 40.264,21, mentre restano disponibili per nuove progressioni € 8.735,79. Le parti stabiliscono di destinare per l'anno 2008 la somma di € 8.700,00 per effettuare progressioni economiche orizzontali al 1° gennaio 2008 sulla base dei criteri disposti con il presente CCDI.

2) Indennità di comparto: l'indennità di comparto erogata nel 2008 relativamente alle quote b) e c) a carico del fondo ammonta ad €. 12.486,81.

3) Indennità 3^a e 4^a q.f.: per corrispondere l'indennità di 3^a e 4^a q.f. sono destinate risorse per un importo complessivo di € 371,22;

4) Indennità maneggio valori: (art. 36 CCNL 14/09/00): ad integrazione di quanto previsto dal CCDIE del 17/05/00, viene riconosciuta l'indennità per il maneggio dei valori al personale adibito in via continuativa al maneggio dei valori di cassa di seguito specificato e quantificate risorse da destinare a tal fine pari a €. **500,00** circa;

Indennità giornaliera (min L. 1000 max Lire 3.000)

Economo comunale (valore medio mensile €. 1.300,00) €. 1,55

Ufficiale addetto all'anagrafe (valore medio mensile €. 520,00) €. 0,52

5) Indennità di turno (art. 14 CCNL 22/01/2004) in base all'accordo sul turno siglato in data 04/12/2006 risulta corrisposta la relativa indennità per un importo di €. 8.348,52.

6) Indennità di convenzionamento (art.14 CCNL 22/01/2004): in base all'accordo per il personale in convenzione siglato in data 27/09/2007 al personale in convenzione nell'anno 2008 viene destinata la somma di €. 690,00 per la corresponsione della relativa indennità;

7) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22/01/2004): viene riconosciuta nell'importo mensile di € 30 mensili lordi, per un totale di € 1.800,00 annui;

8) Indennità di disagio: per corrispondere le indennità di disagio, da applicare secondo i criteri previsti dall'art. 7 del CCDIE del 17/05/00, vengono destinate risorse dell'importo massimo di € 1.239,50;

9) Indennità per specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 22/01/2004 e art. 17, comma 2, lettere i) CCNL 01/04/99): vengono riconosciute le seguenti indennità nella misura massima di € 300 annui lordi:

Indennità ufficiale di anagrafe e stato civile € 162,50.

10) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 01/04/99): le indennità per specifiche responsabilità sono corrisposte sulla base dei criteri contenuti nell'articolo 7 del CCDIE del 17/05/00 e nella misura ivi prevista (Lire 1.000.000 pari ad € 516,46). Le somme massime da destinare a tal fine ammontano a €. 5.164,60. Tale indennità verrà corrisposta ai dipendenti che non sono beneficiari delle indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/99, individuate al precedente punto 6):

11) Produttività: le somme destinate ad incentivare la produttività individuale sono quantificate in €. **23.862,64**, di cui:

a) €. **15.862,64** verranno destinate alla produttività individuale sulla base e nei limiti indicati dalla certificazione dei risultati raggiunti nell'anno 2008 resa dal nucleo di valutazione. La ripartizione delle quote della produttività ai singoli responsabili dei servizi/Direttore Istituzione avverrà tenendo conto del numero dei dipendenti in servizio. La quota di produttività individuale verrà erogata in base ai mesi di effettiva attività lavorativa prestata ed in proporzione alle quote di part-time. Per il personale a tempo determinato, il diritto all'erogazione della produttività si consegue con un periodo minimo lavorato pari a quattro mesi nell'anno di riferimento.

Per il personale in convenzione il compenso incentivante la produttività verrà corrisposto sulla base di quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 27/09/2007 tenuto conto del periodo temporale dell'incarico e della presenza effettiva in servizio.

b) €. **8.000,00** sono correlati allo specifico progetto di miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 in data 27/04/2009, di cui

corrispondono alla prima tranche. Essi verranno erogati nei limiti ed alle condizioni previste dal predetto progetto.

12) Economie: le somme eventualmente residue per ciascuna singola voce, così come le economie derivanti dal fondo del lavoro straordinario, sono portate in economia per la successiva ridestinazione nell'anno successivo, nell'ambito delle voci variabili del fondo, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, del CCNL 01/04/99.

C) STRALCIO DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009 RELATIVAMENTE ALLE PEO DAL 1° GENNAIO 2009.

Le risorse decentrate stabili per l'anno 2009, limitatamente al fondo per le progressioni orizzontali stabilito con il presente accordo verrà destinato come segue:

1) il fondo per le progressioni orizzontali, sulla base di quanto stabilito con il presente accordo ammonta per il 2009 ad € 55.000,00 e verrà utilizzato per progressioni economiche consolidate per un importo pari ad € 48.333,65 come di seguito determinato:

- € 39.633,65 è il costo delle PEO consolidate determinate ad oggi in base al personale in servizio ed alle progressioni orizzontali attribuite dal comune di Morciano di Romagna e dagli enti di appartenenza del personale prevenuto in mobilità;

- € 8.700,00 è la somma destinata alle PEO con decorrenza 1° gennaio 2008 dal presente accordo decentrato.

Le risorse che restano disponibili per nuove progressioni ammonta, pertanto ad € 6.666,35.

Le parti stabiliscono di destinare per l'anno 2009 la somma di € 6.300,00 per effettuare progressioni economiche orizzontali al 1° gennaio 2009 sulla base dei criteri disposti con il presente CCDI.

La seduta si è conclusa alle ore 10,30.

Per la delegazione di parte pubblica:

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO CONTABILITÀ
(Dott.ssa Edgna Masini)
Firma
Firma
Firma

Per la delegazione di parte sindacale:

Firma F.I.C.C.I.
Firma U.I.L.P.L.
Firma

Per la RSU interna:

Firma
Firma
Firma



Contratto collettivo decentrato integrativo di integrazione dell'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008, accordo stralcio 2009 e disciplina criteri transitori per PEO 2008-2009

In data 22 LUG. 2009, alle ore 11,30, presso la residenza municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Elena Masini (Presidente)
Dott.ssa Rosanna Furi (componente)

Per la delegazione di parte sindacale:

Morolli Elisabetta (FP-CGIL)
Cimatti Antonello (UIL – FPL)

Per la RSU interna:

Amadei Stefano (UIL)
Cavalli Massimo (CGIL)
Berardi Giovanni (CGIL)

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la seguente "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di integrazione dell'Accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008, accordo stralcio 2009 e disciplina criteri transitori per PEO 2008-2009" stipulato il 5 giugno 2009.

Art. 1

1. Alla lettera A) dell'accordo del 5 giugno 2009, pagina 3, prima dei "Criteri per le PEO" è aggiunto quanto segue:

"Nell'applicazione delle percentuali stabilite per l'ulteriore utilizzo delle graduatorie, il risultato sarà arrotondato all'unità superiore nel caso in cui l'applicazione della % dia luogo ad una frazione superiore a 0,5. In caso contrario l'arrotondamento verrà effettuato per difetto, con un minimo di una unità, ove presente in graduatoria."

2. Alla lettera A) dell'accordo del 5 giugno 2009, pagina 3, dopo la parola omogenee, è aggiunto il seguente periodo:

"Per i dipendenti assunti mediante processi di mobilità verranno acquisite le schede di valutazione conseguite presso l'originario ente di appartenenza. I relativi punteggi saranno considerati al 90%, in considerazione del fatto che sono state espresse in un contesto lavorativo diverso dal Comune di Morciano di Romagna. Nel caso in cui, per qualsiasi motivo, tali schede non siano disponibili, così come in caso di nuove assunzioni o cessazioni dal servizio nel corso dell'anno, i punteggi ottenuti con la valutazione saranno riproporzionati in dodicesimi in relazione al periodo a cui la valutazione è riferita."

3. Alla lettera A) dell'accordo del 5 giugno 2009, il primo capoverso è sostituito dal seguente:

Il Fondo per le progressioni economiche orizzontali, che ammonta a €. 44.200,00 (dato destinazione fondo 2007) viene incrementato come segue:

Descrizione	Anno 2007	Anno 2008	Anno 2009
Fondo PEO	€. 44.200,00	€. 49.490,00	€. 55.490,00
Utilizzato	€. 40.385,49	€. 40.264,21	€. 39.633,65(*)
Disponibile per nuove progressioni	€. 3.814,51	€. 9.225,79	€. 15.856,35

* dato aggiornato in base al personale in servizio alla data odierna ed alle progressioni orizzontali attribuite dall'ente o dagli enti di provenienza.

4. Alla lettera A) dell'accordo del 5 giugno 2009, il secondo e terzo capoverso (dopo le parole "ANNO 2008) sono sostituiti dai seguenti:

ANNO 2008

Il fondo PEO 2007 viene incrementato di € 5.290,00 e viene determinato per l'anno 2008 in € 49.490,00. A fronte di un costo delle Peo consolidate pari ad € 40.264,21, restano pertanto disponibili per nuove progressioni € 9.225,79.
Alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2008 verranno destinate risorse stabili provenienti dal fondo PEO per € 9.225,79.

5. Alla lettera A) dell'accordo del 5 giugno 2009, il quinto capoverso (dopo le parole "ANNO 2009) è sostituito dal seguente:

ANNO 2009

Il fondo PEO 2009 viene incrementato di € 6.000,00 e viene determinato per l'anno 2009 in € 55.490,00. A fronte di un costo delle Peo consolidate pari ad € 48.859,44 (€ 39.633,65 consolidato ed € 9.225,79 per nuove PEO 2008), restano pertanto disponibili per nuove progressioni € 6.666,35.

Alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2009 verranno destinate risorse stabili provenienti dal fondo PEO per € 6.666,35.

6. Alla lettera B), punto 9) dell'accordo del 5 giugno 2009, il quinto capoverso (dopo le parole "ANNO 2009) le parole €. 162,50 sono sostituite dalle seguenti: €. 185,00:

7. Alla lettera B), punto 10) dell'accordo del 5 giugno 2009, le parole €. 5.164,60 sono sostituite dalle seguenti: €. 4.648,14:

La seduta si è conclusa alle ore 12.00.

Per la delegazione di parte pubblica:

Firma
Firma
Firma
Firma

Per la delegazione di parte sindacale:

Firma
Firma
Firma
Firma

Per la RSU interna:

Firma
Firma
Firma