



Comune di Morciano di Romagna

Provincia di Rimini
Servizio Amministrativo

Prot. n. 10783
Trasmesso a mezzo PEC

Data 10 AGO. 2010

Spett. le ARAN

Spett. le CNEL

LL.SS.

OGGETTO: Trasmissione contratto decentrato per la destinazione del fondo per salario accessorio 2009 ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001.

Con la presente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, si trasmettono alle SS.VV. i seguenti documenti:

- a) contratto decentrato per la destinazione del fondo per salario accessorio 2009 costituito per il Comune di Morciano di Romagna – Provincia di Rimini (Comparto Regioni ed EE.LL.);
- b) relativa relazione illustrativa;
- c) relativa relazione tecnico-finanziaria con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri.

Per eventuali ulteriori richieste di informazioni contattare la Responsabile del Servizio Contabilità Dott.ssa Masini Elena, tel. 0541/851941, e-mail bilancio@morciano.it, PEC comune@morcianodioromagna.legalmail.it.

Distinti Saluti.



Il Responsabile del Servizio Contabilità
Ufficio Personale
Dott.ssa Masini Elena

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009

In data 10 AGO. 2010, alle ore **9,00**, presso la residenza municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la firma dell'accordo inerente la **DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009**.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Masini Elena (presidente)
Dott.ssa Rosanna Furi (componente)

Per la delegazione di parte sindacale:

FPCCM Giuseppe Bert
CISL FP GIUSEPPE BERARDI
UIL FR Paolo Malin

Per la RSU interna:

RSU Giuseppe Bert

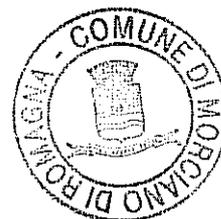
VISTE

- ❖ l'ipotesi di accordo per **LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009** per il personale non dirigente del Comune di Morciano di Romagna, ai sensi del CCNL 22/01/04 sottoscritto in data 22/06/2010;
- ❖ la deliberazione della Giunta Comunale n. 103 in data 28 LUG. 2010, immediatamente eseguibile, con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del presente accordo;

PREMESSO CHE

- ❖ l'ente ha provveduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2009, con determina del servizio contabilità n. 41 del 29/04/2009, integrato con determinazione n. 46 in data 13/05/2010 e n. 58 in data 15/06/2010, in applicazione delle disposizioni contrattuali ed in particolare degli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/04, la cui scheda è stata messa a disposizione della parte sindacale ed i cui importi risultano essere comprensivi delle somme derivanti dall'applicazione dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/99, sia per la parte stabile che per la parte variabile;
- ❖ complessivamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009 ammonta a €. 120.234,82 ed è così composto:

• RISORSE STABILI	€ 81.081,69
• RISORSE VARIABILI	€ 39.153,13
TOTALE	€ 120.234,82



PREMESSO INOLTRE CHE

- ❖ L'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 prevede che le risorse decentrate siano finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato;
- ❖ L'art. 4 del citato CCNL del 01.04.1999 demanda alla contrattazione decentrata integrativa, a livello di ente, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di miglioramento della qualità dei servizi;
- ❖ In data 05/06/2009 è stato sottoscritto il vigente CCDIE normativo 2006-2009.

Tutto ciò premesso, le parti come sopra qualificate,

STABILISCONO

quanto segue:

PN

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009.

Le risorse decentrate per l'anno 2009 saranno destinate come segue:

1) Fondo per le progressioni orizzontali: il fondo per le progressioni orizzontali 2009 ammonta ad € 54.940,00, ed è stato quantificato con l'accordo stralcio per le PEO 2008-2009 siglato il 05/06/2009, come integrato in data 22/07/2009. Le progressioni economiche orizzontali per l'esercizio 2009 sono state, pertanto, già espletate con determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità n. 91 in data 15/09/2009, ed il **costo delle PEO CONSOLIDATE PER IL 2009 ammonta ad € 54.658,49.**

La parte residua del FONDO PEO 2009 pari ad € 281,51 (€ 54.940,00-54.658,49) viene utilizzata per finanziare le indennità accessorie di natura variabile come previsto all'art. 3, comma 4 del vigente CCDIE normativo 2006-2009.

2) Indennità di comparto: l'indennità di comparto erogata nel 2009 relativamente alle quote b) e c) a carico del fondo ammonta ad €. **14.226,95.**

3) Indennità 3[^] e 4[^] q.f.: per corrispondere l'indennità di 3[^] e 4[^] q.f. sono destinate risorse per un importo complessivo di € **387,36;**

4) Indennità maneggio valori: (art. 36 CCNL 14/09/00, art. 14 CCDIE NORMATIVO 2006-2009): per corrispondere l'indennità di maneggio valori sono destinate risorse per un importo complessivo di € **347,16;**

5) Indennità di turno (art. 14 CCNL 22/01/2004) in base all'accordo sul turno siglato in data 04/12/2006 viene destinata la somma complessiva di € **10.000,00.**

6) Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/00, art. 41 CCNL 22/01/2004 e art. 12 CCDIE NORMATIVO 2006-2009): per corrispondere l'indennità di rischio sono destinate risorse per un importo complessivo di € **1.135,05;**

7) Indennità di disagio: (art. 13 CCDIE NORMATIVO 2006-2009) per corrispondere le indennità di disagio vengono destinate risorse dell'importo massimo di € **310,00**, riconosciute:

- al personale della biblioteca e dell'anagrafe per le giornate in cui è chiamato a svolgere un orario di lavoro difforme dall'orario "standard" previsto.

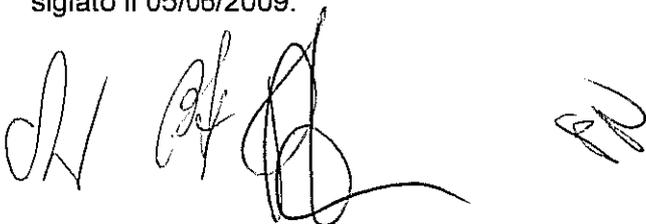
8) Indennità per specifiche responsabilità (art. 36 CCNL 22/01/2004 e art. 17, comma 2, lettere i) CCNL 01/04/99 art. 16 CCDIE NORMATIVO 2006-2009): vengono riconosciute le seguenti indennità nella misura massima di € 300 annui lordi:

- ai dipendenti con delega di ufficiale di anagrafe e stato civile non parziale;
importo complessivamente stanziato € **775,00.**

9) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f), CCNL 01/04/99 art. 15 CCDIE NORMATIVO 2006-2009): per corrispondere le indennità di specifiche responsabilità vengono destinate risorse dell'importo massimo di € **1.500,00;**

10) Produttività (art. 6, art. 7, art. 8 CCDIE NORMATIVO 2006-2009) le somme destinate ad incentivare la produttività sono quantificate in €. **17.759,59** e verranno erogate sulla base dei criteri stabiliti dal CCDIE NORMATIVO 2006-2009.

Per la determinazione della quota di produttività individuale da attribuire al personale avente diritto in base ai risultati individuali ai sensi dell'art. 8 del CCDIE NORMATIVO 2006-2009, non essendo ad oggi stata approvata una nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, solamente per la determinazione del punteggio in centesimi da attribuire alle schede di valutazione individuali, si applicano i criteri precedentemente stabiliti con l'accordo decentrato annuale integrativo per l'anno 2008 – accordo stralcio 2009 e disciplina criteri transitori per PEO 2008-2009 siglato il 05/06/2009.



Tali punteggi saranno riparametrati su base percentuale al fine di avere una graduatoria omogenea espressa in centesimi.

Per il calcolo delle presenze in servizio di cui all'art. 10 del CCDIE normativo vigente, si dà atto che, essendo stato abrogato il dispositivo dell'art. 71, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito in legge 6.8.2008 n. 133, si ritiene di parametrare la quota teorica di produttività 2009 (collettiva ed individuale) all'effettivo servizio prestato, decurtando unicamente le assenze che costituiscono interruzione del rapporto di lavoro con diritto alla conservazione del posto (es: aspettativa non retribuita, ecc.....).

11) Progetti (art. 9 CCDIE NORMATIVO 2006-2009): €. 3.750,00 sono correlati allo specifico progetto di miglioramento quantitativo e qualitativo dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 in data 27/04/2009, integrato con deliberazione di G.C. n. 151 del 29/10/2009, di cui corrispondono alla seconda tranche.

Le risorse verranno erogati nei limiti ed alle condizioni previste dal predetto progetto.

12) Somme che costituiscono partite di giro da indicare nel fondo per salario accessorio:

a) € 15.000,00 destinati alla progettazione interna in base alla normativa vigente;

b) € 385,22 per il personale destinatario del contributo del Ministero dell'Interno per l'attuazione della direttiva CEE 2004/38/CE;

13) Economie: le somme eventualmente residue per ciascuna singola voce, ad eccezione delle economie sulle risorse stanziare per l'erogazione dell'indennità di turno, che costituiscono economia di bilancio, così come le economie derivanti dal fondo del lavoro straordinario, sono portate in aumento del fondo accessorio per l'anno successivo, nell'ambito delle voci variabili del fondo, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, del CCNL 01/04/99.

La seduta si è conclusa alle ore 10:00

Per la delegazione di parte pubblica:

Firma
Firma
Firma

Per la delegazione di parte sindacale:

Firma
Firma
Firma

Per la RSU interna:



Firma
Firma
Firma



Comune di Morciano di Romagna

Provincia di Rimini
Servizio Contabilità

Prot. n. 10072

Data 27 luglio 2010

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 che residuano a seguito dell'accordo stralcio sottoscritto in data 05/06/2009.

Il fondo per salario accessorio 2009 è stato regolarmente costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità n. 41 in data 29/04/2009 e successivamente integrato con determinazioni n. 46/2010 e n. 58/2010. Le risorse stanziare per l'esercizio 2009 ammontano ad € 120.234,82, come di seguito dettagliato:

RISORSE STABILI	€ 81.081,69
RISORSE VARIABILI	€ 39.153,13
TOTALE	€ 120.234,82

L'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 22/06/2010 costituisce la pre-intesta sulla destinazione delle risorse decentrate 2009, per la parte che residua a seguito del contratto stralcio decentrato sottoscritto in data 05/06/2009.

L'accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008, accordo stralcio 2009 e disciplina criteri transitori per Peo 2008-2009, sottoscritto il 05/06/2009, integrato in data 22/07/2009, ha già destinato una parte del fondo per salario accessorio 2009 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2009 ed ha stabilito i criteri transitori da applicare nel periodo di entrata in vigore del nuovo CCDIE normativo 2006-2009 sottoscritto il 05/06/2009.

Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità n. 91 del 15/09/2009 sono state realizzate le progressioni economiche orizzontali al 01/01/2009 e pertanto **il costo consolidato delle PEO sul fondo 2009 ammonta ad € 54.658,49.**

Il fondo per progressioni economiche orizzontali è stato stabilito in € 54.940,00 dall'accordo siglato il 05/06/2009, integrato in data 22/07/2009 e pertanto la parte residua pari ad € 281,51 (€ 54.940,00-54.658,49) viene destinata per finanziare indennità accessorie di natura variabile come previsto all'art. 3, comma 4 del vigente CCDIE normativo 2006-2009.

La destinazione delle risorse decentrate alle nuove progressioni economiche orizzontali, attribuite con decorrenza 01/01/2009 sono state realizzate antecedentemente all'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009 e nel rispetto del principio della meritocrazia, tenuto conto delle schede di valutazione dei dipendenti nell'ultimo triennio, come dettagliatamente descritto nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria prot. n. 10535/2009 del 14/07/2009 riferita all'accordo decentrato sottoscritto il 05/06/2009.

Sul fondo per salario accessorio 2009 gravano inoltre:

- A) le seguenti voci di spesa "obbligatorie", la cui erogazione è prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL. per il comparto Regioni ed Enti Locali:
- a.1) **Indennità di comparto per € 14.226,95** attribuita al personale dipendente avente diritto ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004;
 - a.2) **Indennità per 3^a e 4^a q.f. per € 387,36** attribuita al personale dipendente avente diritto ai



sensi dell'art. 4, comma 3 del CCNL 16/07/1996, confermata dai CC.CC.NN.LL. successivi;

B) le seguenti voci di spesa che costituiscono partite di giro da indicare nel fondo per salario accessorio, che non sono oggetto di contrattazione:

b.1) € **15.000,00** destinati alla progettazione interna in base alla normativa vigente (art. 92 D.Lgs. 163/2006);

b.2) € **385,22** per il personale destinatario del contributo del Ministero dell'Interno per l'attuazione della direttiva CEE 2004/38/CE.

Come si evince dalla scheda di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009, anche dopo aver destinato la somma di € 6.666,35 alla realizzazione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2009 con l'accordo siglato il 5 giugno 2009, come integrato in data 22/07/2009, restano disponibili ulteriori risorse stabili da destinare all'incentivazione del personale, come di seguito esposto:

Risorse stabili anno 2009	€ 81.081,69
Destinazione per istituti con carattere di stabilità (comparto, Peo, 1 ^a , 2 ^a , 3 ^a q.f.)	€ <u>69.272,80</u>
Risorse stabili anno 2009 disponibili per ulteriori forme di incentivazione del personale	€ 11.808,69

Per effetto delle somme destinate con l'accordo integrativo stralcio del 05/06/2009, come integrato in data 22/07/2009 e della spesa di personale gravante sul fondo per salario accessorio prevista obbligatoriamente da norme contrattuali, le risorse residue da destinare, sulle quali è stato formato l'accordo siglato il 22/06/2010 (pre-intesa), ammontano ad € 35.576,80, come di seguito riportato:

Fondo 2009 (risorse stabili e variabili)	€ 120.234,82
Spesa consolidata (PEO, ind. Comparto, ind. 3 ^a e 4 ^a q.f.)	€ 69.272,80
Somme che costituiscono partite di giro sul fondo (Incentivo progettazione e contrib. Min. Interno)	€ 15.385,22
Quota residua del fondo da destinare	€ 35.576,80

La contrattazione delle risorse decentrate è stata condotta nel rispetto:

a) della normativa nazionale vigente in materia di contrattazione decentrata (D.Lgs. n. 165/2001, D.Lgs. n. 150/2009);

b) dei CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni EE.LL. (art. 17 CCNL 1° aprile 1999 e norme specifiche per le singole indennità);

c) delle circolari emanate sulla materia dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, in particolare la n. 7 del 13/05/2010, pubblicata sulla G.U. S.G. n. 163 del 15/07/2010;

d) degli indirizzi impartiti dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione n. 89 in data 10/06/2010, ossia:

1) destinare la quota prevalente delle risorse disponibili (al netto della spesa consolidata) all'istituto della produttività;

2) remunerare gli istituti previsti dal CCDIE normativo 2006-2009 sottoscritto il 05/06/2009;

3) remunerare, in maniera equa, in base al servizio effettivamente prestato ed alle risorse disponibili, le seguenti particolari responsabilità attribuite nel 2009 con atto formale del Responsabile del Servizio Amministrativo:

- dott. F.A., incaricato con atto prot. n. 64/2009 del coordinamento del personale di polizia municipale e della firma di atti inerenti l'ufficio;



dott.ssa C.C. , incaricata con atto formale prot. n. 17575/2008, del coordinamento e sovrintendenza dei Servizi Demografici nonché dell'unità lavorativa dell'ufficio protocollo;

La pre-intesa siglata il 22/06/2010 rispetta i principi contenuti negli atti su menzionati, in quanto:
A) è stata destinata una quota prevalente delle risorse decentrate oggetto della contrattazione alla produttività, pari al 60,46% (€ 35.576,80x 60,46%) che ammonta ad € 21.509,73 di cui:

- **€. 17.759,59 per l'erogazione della produttività individuale e collettiva** (art. 17, c.2 lettera a) CCNL 1° aprile 1999) che saranno ripartiti tra i dipendenti aventi diritto (n. 24 dipendenti di ruolo e 2 a tempo determinato) in base al dispositivo del C.C.D.I.E. ed all'accordo annuale per la destinazione del fondo 2009, previa valutazione dei risultati ottenuti nel rispetto dei principi fondamentali di meritocrazia e premialità;

- **€. 3.750,00** stanziati in base all'articolo 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, connessi allo **specifico progetto di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi** approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 27/04/2009, integrato con deliberazione di G.C. n. 151/2009 che saranno ripartiti a seguito della certificazione dei risultati ottenuti dall'organo di valutazione.

Il riparto della produttività tra i dipendenti, così come regolamentato dal vigente CCDIE normativo 2006-2009 rispetta i principi dalla riforma dettata dal D.Lgs. n. 150/2009 di premialità e merito, in quanto vengono riconosciuti:

- a) un premio collettivo in base ai risultati ottenuti nell'esercizio rispetto ai programmi e progetti previsti nella Relazione Previsionale e Programmatica, previa certificazione del nucleo di valutazione;
- b) un premio individuale in base alla valutazione delle prestazioni del dipendente effettuata dal competente responsabile.

Il CCDIE normativo 2006-2009 vigente, prevede che gli incentivi economici relativi alla produttività, oltre che ai risultati ottenuti siano parametrati anche alla presenza in servizio considerando il monte ore effettivamente lavorato. Ritenendo questa procedura superata con l'abrogazione del dispositivo dell'art. 71, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito in legge 6.8.2008 n. 133, si è ritenuto, in sede di accordo decentrato, di stabilire che la quota teorica di produttività 2009 (collettiva ed individuale) sia parametrata all'effettivo servizio prestato, decurtando unicamente le assenze che costituiscono interruzione del rapporto di lavoro con diritto alla conservazione del posto (es: aspettativa non retribuita).

Ad oggi non è stato attuato il principio di "selettività", se inteso come la suddivisione dei dipendenti in base ai risultati ottenuti in tre fasce a cui corrispondono tre trattamenti economici differenti.

Per dare attuazione a tale norma occorre adeguare la metodologia di valutazione del personale ed il C.C.D.I.E. normativo. Sicuramente, la normativa decentrata vigente, esclude qualsiasi meccanismo di attribuzione di indennità "a pioggia" o in base ad "automatismi" a cui non corrispondono effettive prestazioni rese.

Ai sensi della circolare n. 7 del 13/05/2010 (G.U. S.G. n. 163 del 15/07/2010) nella relazione illustrativa ai C.C.D.I. occorre valutare anche i risultati attesi/ottenuti con la contrattazione collettiva in termini di produttività ed efficienza dei servizi pubblici erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini (art. 40 bis, comma 4 D.Lgs. n. 165/2001).

Si evidenzia come, allo stato attuale risulta impossibile attivare, nel concreto, i precetti in oggetto, in quanto, nel premettere che il contratto decentrato in oggetto riguarda la destinazione di risorse relative all'anno 2009 e che la riforma introdotta con il D.Lgs. n. 150/2009 non risulta applicabile retroattivamente, essendo entrata in vigore il 15/11/2009:

- a) il governo sta elaborando degli *standards* qualitativi per i servizi pubblici che a tutt'oggi non sono

stati completati e pertanto non esistono *targhet* ufficiali sui quali confrontare i servizi erogati da questo ente;

b) l'art. 40-bis, comma 4 D.Lgs. n. 165/2001 a cui si riferisce la circolare n. 7 fa riferimento ad un modello per la valutazione, da parte dell'utenza, dell'impatto della contrattazione integrativa sul funzionamento dei servizi pubblici, evidenziando le richieste e le previsioni di interesse per la collettività, che a tutt'oggi il Dipartimento per la Funzione Pubblica d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle finanze e in sede di Conferenza unificata deve ancora predisporre.

Sicuramente i dati oggettivi evidenziano che:

a) il comune di Morciano di Romagna, ha un'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente inferiore al 31% (dati consuntivo 2009) e risulta virtuoso rispetto ai parametri stabiliti dalla normativa nazionale;

b) l'ente eroga servizi di buon livello rispetto ai comuni della stessa classe demografica (nido, centri estivi, trasporto scolastico,....).

Ciò può far dedurre una buona produttività del lavoro espletato dal personale nel suo complesso.

La somma di € 10.000,00 è stata destinata all'erogazione dell'indennità di turno al personale di Polizia Municipale. Il turno è stato istituito nel 2006 per il servizio Polizia Municipale per garantire ai cittadini maggior sicurezza sulla viabilità stradale.

La somma residua di € 4.067,21 è stata utilizzata per remunerare i seguenti istituti previsti per il personale dipendente che si trova a svolgere il proprio lavoro in situazioni "particolari" che giustificano il riconoscimento di un'indennità, ossia:

- **Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999)** vengono stanziati €. **1.500,00** per le specifiche responsabilità attribuite a soli due soggetti, che nel corso dell'esercizio 2009 sono stati investiti formalmente di elevate responsabilità;

- **Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01/04/1999)** vengono stanziati €. **775,00** per le specifiche responsabilità connesse alle qualifiche di ufficiale di anagrafe e stato civile e ufficiale elettorale (aventi diritto n. 3 dipendenti);

- **indennità di rischio** vengono stanziati € **1.135,05**;

- **indennità di disagio:** vengono destinati €. **310,00**;

- **indennità di maneggio valori:** vengono stanziati €. **347,16**.

In tutti i casi sopra elencati i compensi sono stati previsti per i dipendenti che rientrano nelle fattispecie previste dal vigente CCDIE normativo 2006-2009, nel rispetto dei CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL. e per l'effettivo servizio prestato:

Si certifica, pertanto, che l'ipotesi di C.D.I. sottoscritto il 22/06/2010:

a) rispetta i vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;

b) rispetta i vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;

c) rispetta le disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i già descritti criteri in relazione alla finalizzazione "*teleologica*" della contrattazione integrativa a *merito* e *produttività*.

Morciano di Romagna, li 27 luglio 2010



Il Responsabile del Servizio Contabilità

Allegato n. 1 scheda di destinazione del fondo per salario accessorio 2009.

**DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2009**

ipotesi di destinazione risorse decentrate anno 2009 con nuovo contratto CCDIE normativo 2006-2009			
istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	14.226,95		14.226,95
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000	0,00		0,00
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	0,00		0,00
livello economico differenziato (se ancora percepito)	0,00		0,00
indennità direzione staff (se ancora percepita)	0,00		0,00
progressione economica orizzontale (anni precedenti) - COMPRENSIVA DEL LED	54.658,49		54.658,49
Costo nuove PEO dal 01/01/2009	0,00		0,00
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)	0,00		0,00
retribuzione posizione e risultato alte professionalità	0,00		0,00
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	0,00		0,00
inquadramento contrattuale 1 ^a , 2 ^a e 3 ^a qualifica funzionale (se esiste situazione)	387,36		387,36
indennità turno		10.000,00	10.000,00
indennità di convenzionamento personale altri enti (art. 14 CCNL 22/01/2004)(agenti P.M. Cattolica e Saludecio)		0,00	0,00
indennità reperibilità			0,00
indennità rischio		1.135,05	1.135,05
indennità maneggio valori		347,16	347,16
indennità disagio		310,00	310,00
compenso specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999		1.500,00	1.500,00
compenso specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004		775,00	775,00
incentivo ISTAT		385,22	385,22
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997			0,00
incentivo progettazione e pianificazione Legge 109/1994		15.000,00	15.000,00
incentivo notificazione atti			0,00
Incentivo progetto miglioramento servizi		3.750,00	3.750,00
incentivo produttività*		0,00	0,00
incentivo personale educatore insegnante			0,00
incentivo personale in distacco sindacale art. 39 CCNL 2004		17.759,59	17.759,59
TOTALE	69.272,80	50.962,02	120.234,82
DA DISTRIBUIRE/ECONOMIE	11.808,89	-11.808,89	0,00
risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	81.081,69	39.153,13	120.234,82

Chiosso



Comune di Morciano di Romagna

Provincia di Rimini
Servizio Contabilità

Prot. n. 10073

Data 27 luglio 2010

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 che residuano a seguito dell'accordo stralcio sottoscritto in data 05/06/2009.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 13/03/2008 è stata nominata la seguente delegazione trattante di parte pubblica:
Presidente: Responsabile del Servizio Contabilità Dott.ssa Masini Elena;
Componente: Segretario Comunale Dott.ssa Furi Rosanna;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 in data 18.02.2009, immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2009, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2009-2011;
- con delibera di Giunta Comunale n. 24 in data 19/02/2009, immediatamente eseguibile, sono state assegnate le risorse necessarie ai Responsabili dei Servizi per l'esercizio 2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 in data 27/04/2009 è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2009-2011, comprensivo delle risorse decentrate;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità n. 41 del 29/04/2009 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009 (art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004), successivamente adeguato con determinazioni n. 46 in data 13/05/2010 e 58 in data 15/06/2010 ed impegnate le relative risorse a carico del B.P. 2009;
- con verbale n. 5 del 15/04/2009 l'organo di revisione si è espresso sulla regolare costituzione del fondo per il salario accessorio 2009;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 in data 29/04/2010 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2009 da cui risulta che questo ente ha rispettato il patto di stabilità;
- in data 5 giugno 2009 la delegazione trattante dell'ente ha sottoscritto l' "Accordo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008, accordo stralcio 2009 e disciplina criteri transitori per Peo 2008-2009", con il quale si è proceduto all'utilizzo di una parte delle risorse decentrate stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi con decorrenza 1° gennaio 2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 in data 10/06/2010, esecutiva ai sensi di legge, sono state fornite specifiche indicazioni al Responsabile del Servizio Contabilità in ordine alla costituzione e destinazione del fondo per il salario accessorio 2009;
- in data 22/06/2010 la delegazione trattante ha sottoscritto la *pre-intesa per la destinazione delle risorse decentrate residuali stanziare per l'anno 2009*;

Visti:

- i CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 165/2010 ed in particolare il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività"



sindacale”;

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
- le circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di contrattazione decentrata ed in particolare la n. 7 del 13 maggio 2010;
- il C.C.D.I.E. normativo 2006-2009 sottoscritto il 05/06/2009;

ATTESTA CHE

A) REGOLARITA' TECNICA:

la pre-intesa sottoscritta in data 22/06/2010 dalla delegazione trattante dell'ente per la destinazione delle le risorse decentrate per l'anno 2009 rispetta le norme contenute nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni ed Enti Locali, nonché le disposizioni legislative vigenti in materia; l'accordo decentrato in oggetto regola infatti materie di competenza della contrattazione decentrata espressamente devolute dalla normativa nazionale e dai CC.CC.NN.LL..

In particolare è garantito il rispetto dei principi di: *meritocrazia*, *corrispettività* (art. 7, comma 5 D.Lgs. n. 165/2001); *incentivazione all'efficienza ed alla produttività dei servizi pubblici* (art. 40 comma 3-bis e art. 45, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001); *destinazione di una quota prevalente delle risorse decentrate "disponibili", ossia non destinate a spese consolidate (PEO, ind. Comparto, ecc....)*, *all'istituto della produttività che è lo strumento principe di incentivazione del personale* (art. 40, comma 3-bis D.Lgs. n. 165/2001).

Occorre evidenziare, infine, che l'accordo decentrato sottoscritto in data 22/06/2010 destina la parte residua delle risorse decentrate stanziare per l'esercizio 2009 a seguito dell'accordo stralcio sottoscritto in data 05/06/2009, in conseguenza del quale sono state effettuate, con determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità n. 91 in data 15/09/2009, le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2009. Tale destinazione è avvenuta antecedentemente all'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009 e nel rispetto della normativa vigente come risulta dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria prot. n. 10535/2009 del 14/07/2009 riferita all'accordo decentrato del 05/06/2009.

B) REGOLARITA' ECONOMICO FINANZIARIA:

Questo ente ha rispettato il patto di stabilità per l'esercizio 2009, come risulta dal rendiconto della gestione dell'esercizio 2009 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 in data 29/04/2010.

La distribuzione delle risorse decentrate per l'esercizio 2009 che si realizzerà a seguito dell'accordo decentrato in oggetto, presenta regolare copertura finanziaria, come risulta dalle determinazioni del servizio contabilità n. 41/2009, n. 46/2010 e n. 58/2010 relative alla costituzione del fondo 2009, e pertanto sono rispettati:

- i vincoli di compatibilità economico-finanziaria;
- i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di questa amministrazione.

Questo ente ha rispettato i vincoli vigenti per l'esercizio 2009 in materia di spesa di personale, avvalendosi della facoltà di procedere in deroga al principio di riduzione della spesa di personale prevista dall'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006 (testo ante D.L. n.78/2010) garantendo il rispetto dei presupposti necessari per darne attuazione.

CERTIFICA

Che gli oneri connessi alla stipula dell'ipotesi di contratto sottoscritta il 22/06/2010 sono compatibili con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e, in particolare, con gli oneri per le



risorse decentrate fissati in sede di programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con atto di Giunta Comunale n. 49 del 27/04/2009 e con i vincoli di bilancio, come dimostrato dal prospetto allegato sotto la lettera a) alla presente relazione che riporta il quadro economico di copertura dei costi in competenza 2009.

Inoltre, l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta in data 22/06/2010 disciplina il finanziamento di istituti del salario accessorio aventi carattere di variabilità ed annualità, per cui non determina nuovi e maggiori oneri a carico degli esercizi futuri. Gli istituti del salario accessorio aventi carattere di stabilità (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità 1^a, 2^a e 3^a q.f.) riconosciuti in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed Enti Locali aventi natura di costo "pluriennale", trovano copertura finanziaria e sono compatibili con i vincoli del Bilancio Pluriennale 2010-2012 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 in data 23/12/2009.

Esprime pertanto **parere favorevole** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di che trattasi.

Morciano di Romagna, lì 27 luglio 2010



Il Responsabile del Servizio Contabilità

Dott.ssa Masini Elena

Allegato n. 1 quadro economico di copertura dei costi della contrattazione decentrata in competenza esercizio 2009.

MAGNA - COPY

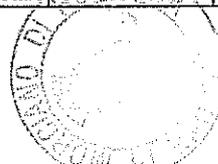
COPERTURA DEGLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA IN COMPETENZA 2009

Destinazione risorse decentrate anno 2009			
Istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	14.226,95		14.226,95
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31 CCNL 2000	0,00		0,00
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6 CCNL 2001 (art. 37 CCNL 1995)	0,00		0,00
livello economico differenziato (se ancora percepito)	0,00		0,00
indennità direzione staff (se ancora percepita)	0,00		0,00
progressione economica orizzontale (anni precedenti) - COMPRENSIVA DEL LED	54.658,49		54.658,49
Costo nuove PEO dal 01/01/2009	0,00		0,00
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)	0,00		0,00
retribuzione posizione e risultato alle professionalità	0,00		0,00
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)	0,00		0,00
inquadramento contrattuale 1 ^a , 2 ^a e 3 ^a qualifica funzionale (se esiste situazione)	387,36		387,36
indennità turno		10.000,00	10.000,00
indennità di convenzionamento personale altri enti (art. 14 CCNL 22/01/2004)(agenti P.M. Cattolica e Saludecio)		0,00	0,00
indennità reperibilità			0,00
indennità rischio		1.135,05	1.135,05
indennità maneggio valori		347,16	347,16
indennità disagio		310,00	310,00
compenso specifiche responsabilità art. 17 CCNL 1999		1.500,00	1.500,00
compenso specifiche responsabilità art. 36 CCNL 2004		775,00	775,00
incentivo Ministero dell'Interno per attuazione direttiva CEE 2004/38/CE		385,22	385,22
incentivo recupero evasione tributaria D.Lgs. 446/1997			0,00
incentivo progettazione e pianificazione Legge 109/1994		15.000,00	15.000,00
incentivo notificazione atti			0,00
incentivo progetto miglioramento servizi		3.750,00	3.750,00
incentivo produttività*		0,00	0,00
incentivo personale educatore insegnante			0,00
incentivo personale in distacco sindacale art. 39 CCNL 2004		17.759,59	17.759,59
TOTALE	69.272,80	50.962,02	120.234,82
DA DISTRIBUIRE/ECONOMIE	11.008,89	-11.000,89	0,00
risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	81.081,69	39.153,13	€ 120.234,82

SOMME GIA' LUQUIDATE IN COMPETENZA 2009 SUI CAPITOLI STIPENDIALI (P.E.O., indennità di comparto, ind. 1 ^a 2 ^a e 3 ^a q.f., turno; incentivo progettazione)			€ 94.272,80
SOMME DA LIQUIDARE SUL FONDO 2009 IN COMPETENZA			€ 25.962,02
Descrizione			importo
Incentivo Ministero dell'Interno per attuazione direttiva CEE 2004/38/CE		€	385,22
Rischio		€	1.135,05
Indennità maneggio valori		€	347,16
Indennità di disagio		€	310,00
Indennità specifiche responsabilità		€	2.275,00
Produttività		€	17.759,59
Progetto miglioramento servizi		€	3.750,00
TOTALE RISORSE DA LIQUIDARE PER SALARIO ACCESSORIO 2009		€	25.962,02
ONERI (CPDEL 23,80%)		€	6.178,96
ONERI (INADEL 2,88% SU QUOTA RISORSE STABILI)		€	-
IRAP (8,5%)		€	2.206,77
TOTALE RISORSE NECESSARIE		€	34.347,75

COPERTURA FINANZIARIA IN COMPETENZA ESERCIZIO 2009

Descrizione	Importo da liquidare	Importo	Capitolo impegno
Retribuzione lorda	€ 25.962,02	€ 19.649,72	Cap. 650/1 imp. 392/09
		€ 4.659,85	Cap. 650/2 imp. 393/09
		€ 1.652,45	Cap. 650/3 imp. 394/09
Contributi a carico ente (CPDEL)	€ 6.178,96	€ 6.178,96	Cap. 650/4 imp. 395/09
I.R.A.P.	€ 2.206,77	€ 1.543,88	Cap. 734 imp. 396/09
		€ 445,00	Cap. 734 imp. 370/08
		€ 217,89	Cap. 865 imp. 127/08
Totale	€ 34.347,75	€ 34.347,75	



RESPONSABILE
 DEL SERVIZIO
 (Cognome e Nome)
[Firma]

10

11